

Semodia GmbH

# Verhaltenskodex für Partner

Code of Conduct

8-18-2023



# 1 Anforderungen

- Regelkonformität der lokalen und UN Global Compact Prinzipien ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org))
- Alle international anerkannten Menschenrechte sind zu respektieren sowie die Internationale Charta der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)).
- Keine Menschenrechtsverletzungen.

## 1.1 Keine Zwangs- und Pflichtarbeit

- Jede Beschäftigung muss freiwillig erfolgen.
- Alle Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, das Unternehmen mit einer angemessenen Kündigungsfrist zu verlassen.
- Arbeitnehmer sollten nicht gezwungen werden, Geld, Pässe, Ausbildungsnachweise oder ähnliche Dokumente für eine Beschäftigung zu hinterlegen.

## 1.2 Keine Kinderarbeit

- Keine Beschäftigung von Personen unter 15 Jahren
- Das Mindestalter für gefährvolles Arbeiten beträgt 18 Jahre.

## 1.3 Keine Diskriminierung

- Die Partner<sup>1</sup> der Semodia GmbH sprechen sich für Chancengleichheit unabhängig von ethnischer Herkunft, der Religion, dem Geschlecht, dem Alter, der Nationalität, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft und/ oder der politischen Einstellung aus.
- Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter hat immer Priorität
- Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Arbeitnehmer
- Vorbeugende Maßnahmen und Schulungen zur Vermeidung von Verletzungen und Krankheiten, die durch unsichere Arbeitsbedingungen verursacht werden, werden angeboten und durchgeführt.

## 1.4 Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen

---

<sup>1</sup> Der Begriff ‚Partner‘ umfasst in diesem Dokument sowohl Partnerschaften als auch Zulieferer, Subunternehmer oder andere Geschäftspartner.

- Die Partner verpflichten sich zu einem offenen und konstruktiven Dialog mit ihren Arbeitnehmervertretern.
- In Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen respektieren die Partner das Recht ihrer Mitarbeiter, sich frei zu vereinigen, Gewerkschaften beizutreten, sich vertreten zu lassen, Betriebsräten beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.
- Die Partner werden Arbeitnehmer, die als Arbeitnehmervertreter auftreten, nicht benachteiligen.

## 1.5 Anti-Korruption und Bestechung

- Alle Formen der Korruption, einschließlich der Erpressung und der Bestechung, sind verboten.
- Verzicht auf die Gewährung oder Annahme von unzulässigen Schmiergeldern.

## 1.6 Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

- Geltende Sanktionen und Ausfuhrkontrollen werden beachtet.
- Keine Verstöße
- Bei bestehenden Ausfuhrkontrollen wird Erforderlichkeit einer staatlichen Genehmigung geprüft.

## 1.7 Fairer Wettbewerb

- Unsere Partner müssen einen fairen Wettbewerb führen und die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze einhalten.
- Von unseren Partnern wird erwartet, dass sie keine Vereinbarungen oder Methoden eingehen, die sich wettbewerbsbeschränkend auswirken, wie z. B. Preisabsprachen, Marktaufteilung oder Missbrauch einer beherrschenden Stellung.
- Partner dürfen keine Absprachen mit Wettbewerbern treffen, um Preise festzulegen, Angebote zu manipulieren, Kunden oder Märkte aufzuteilen oder aktuelle, vergangene oder zukünftige sensible Geschäftsinformationen auszutauschen.

## 1.8 Interessenskonflikte

- Gegenüber Semodia sind alle Interessenskonflikte zu vermeiden und/ oder offenzulegen, die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten
- Bereits der Anschein solcher Interessenskonflikte ist zu vermeiden

## 1.9 Risikomanagement



- Von Partnern wird erwartet, dass die Verfahren zur Identifizierung, Bestimmung und Bewältigung von Risiken in allen Bereichen, die in diesen Verhaltensrichtlinien für Partner angesprochen werden, und im Hinblick auf alle anwendbaren rechtlichen Anforderungen einsetzen.

## 2 Compliance und Whistleblowing/ Follow-Up

Als Partner der Semodia GmbH werden wir uns bestmöglich bemühen, die Geschäftspraktiken unserer Partner, Lieferanten, Nachunternehmer und anderer Geschäftspartner zu kennen und all diese Partner, Lieferanten, Nachunternehmer und Geschäftspartner auffordern, diesen Verhaltenskodex bzw. die hierin niedergelegten Werte einzuhalten. Bei Fragen zur Umsetzung dieses Verhaltenskodexes wenden wir uns an die Semodia GmbH.

Wir nehmen zu Kenntnis, dass bei erheblichen Verstößen gegen diese Verhaltensrichtlinien, die Semodia GmbH sich das Recht vorbehält die Geschäftsbeziehung mit dem Geschäftspartner unter Beachtung der geltenden Gesetze zu beenden.

Der Partner und seine jeweiligen Mitarbeiter sowie die Stakeholder und Rechteinhaber im Allgemeinen sind aufgefordert, Verstöße gegen die Verhaltensrichtlinien zu melden.  
Kontakt: **info@semodia.com**

Als Partner können wir aufgefordert werden, die von der Semodia GmbH geforderten Informationen zu den Standards in den Verhaltensrichtlinien zur Verfügung zu stellen. Auf der Grundlage dieser Informationen wird der Partner beurteilt. Die Semodia GmbH ermutigt die Partner, ihre Unterparterschaften zu überprüfen.

Wir haben die oben genannten Maßnahmen zur Kenntnis genommen, genehmigt und werden sie befolgen.

Datum:	Ort:
[Unternehmen]	[Unterschrift]
	[Name]